

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. POS INDONESIA BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada
Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

NENG SRI ROBAENI

1700543

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN
PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

LEMBAR HAK CIPTA

PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT POS INDONESIA BANDUNG

Oleh :

Neng Sri Robaeni

1700543

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Neng Sri Robaeni

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NENG SRI ROBAENI

1700543

PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA BANDUNG

disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, Agustus 2021

Pembimbing Akademik



Prof. Dr. H. Suwatno., M.Si
NIP. 196201271988031001

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin., S.Pd. M.Si
NIP. 19740627200112100

ABSTRAK

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT POS INDONESIA
BANDUNG**

Oleh:
NENG SRI ROBAENI
17000543

Skripsi ini dibimbing oleh:
Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan di PT. POS Indonesia Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran program kesehatan dan keselamatan kerja, tingkat kinerja karyawan dan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan

Penelitian ini menggunakan metode metode explanatory survey, dimana Teknik dan pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan model skala likert. Dengan ukuran populasi sebanyak 66 responden yaitu karyawan divisi SDM PT. POS Indonesia Bandung. Dan Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan yang menunjukkan bahwa program kesehatan dan keselamatan kerja berada pada kategori sesuai dan tingkat kinerja karyawan di PT. POS Indonesia berada pada kategori tinggi. Dari hasil uji hipotesis menunjukan bahwa program kesehatan dan keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. POS Indonesia Bandung. Dengan demikian kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui peningkatan program kesehatan dan keselamatan kerja.

Kata Kunci : Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan, Penilaian Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROGRAMS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. POS INDONESIA BANDUNG

By:
NENG SRI ROBAENI
1700543

This thesis is guide by:
Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si

The problem studied in this study is that the performance has not been optimal employees at PT. POS Indonesia Bandung. This study aims to determine an overview of the occupational health and safety program, the level of employee performance and to determine whether there is an effect of the occupational health and safety program on employee performance.

This study uses the explanatory survey method, where the technique and data collection used is a questionnaire with a Likert scale model. With a population size of 66 respondents, namely employees of the HR division of PT. POS Indonesia Bandung. And the data analysis technique used is regression analysis simple.

From the results of the study, it was concluded that the occupational health and safety program was in the appropriate category and the level of employee performance at PT. POS Indonesia is in the high category. From the results of hypothesis testing shows that the occupational health and safety program has a positive and significant influence on the performance of employees at PT. POS Indonesia Bandung. Thus the performance of employees can be improved through the improvement of occupational health and safety programs.

Keyword: *Occupational Health and Safety, Employee Performance, Performance Assesment*

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
2.1. Konsep Program K3	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Pengertian Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Tujuan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Manfaat Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Indikator Program K3	Error! Bookmark not defined.
2.1.5. Dasar Hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.6. Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) PT POS Indonesia	Error! Bookmark not defined.

2.1.7.	Keputusan Direksi PT POS Indonesia	Error! Bookmark not defined.
2.2.	Konsep Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2.2.	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3.	Tujuan Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.4.	Kegunaan Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.5.	Indikator Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.	Pengaruh Program K3 Terhadap Kinerja Karyawan.	Error! Bookmark not defined.
2.4.	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.5.	Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.	Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Subjek dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.	Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1.	Operasional Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.2.	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.2.3.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.	Pengujian Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.5.	Pengujian Persyaratan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.6.	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1.	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Sejarah Singkat PT. POS Indonesia Bandung ...	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

4.2.1.	Deskripsi Variabel Program K3	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.3.	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1.	Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.	Uji Linieritas	Error! Bookmark not defined.
4.4.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.	Regresi Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2.	Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi..	Error! Bookmark not defined.
4.4.3.	Koefisien Determinasi Antara Variabel Program K3 (X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.5.1.	Analisis Program K3 (Variabel X)	Error! Bookmark not defined.
4.5.2.	Analisis Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.5.3.	Pengaruh Program K3 Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		Error! Bookmark not defined.
5.1.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....		ix
JURNAL.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia Bandung	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Operasional Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Program K3 (X)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5 Rekapitulasi Uji Reliabilitas Variabel X dan Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6 Kriteria Bobot Nilai Alternatif Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7 Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8 Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 9 Interpretasi Nilai Korelasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Program K3 (X)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Alat – Alat Perlindungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ruang Kerja Aman	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Penggunaan Peralatan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ruang Kerja Yang Sehat	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Penerangan Di Ruang Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X)	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Efektivitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemandirian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Komitmen Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16 Normalitas Variabel Program K3	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 Linearitas Variabel Program K3	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Uji Hipotesis Variabel Program K3 Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 Koefisien Korelasi Variabel Program K3 Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Penangan KecelakaanError! Bookmark not defined.
- Gambar 2. 2 Pengelola K3 PT POS Indonesia ..Error! Bookmark not defined.
- Gambar 2. 3 Bagian Organisasi Penanganan Keadaan Darurat PT POS Indonesia
.....Error! Bookmark not defined.
- Gambar 2. 4 Kerangka BerpikirError! Bookmark not defined.
- Gambar 4. 1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Program K3Error! Bookmark
not defined.
- Gambar 4. 2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel KinerjaError! Bookmark not
defined.
- Gambar 4. 3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Program K3Error! Bookmark
not defined.
- Gambar 4. 4 Relapitulasi Perhitungan Data Variabel Kinerja KaryawanError!
Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Argama, R. (2006). Retrieved from Makalah Fakultas Hukum Universitas Indonesia: <http://www.jamsostek.co.id/content/news.php?id=828>(online 25/10/2012)
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (2012). *Corporate culture: The rites and rituals of*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Faisal, S. (2007). *Format-Format penelitian Sosial*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Flippo, E. (1984). *Personal Management*. Singapore: McGraw-Hill Book Company.
- Hadiguna, R. (2009). *Manajemen Pabrik : Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hadiguna, R. A. (2009). *Manajemen Pabrik: Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan Efektivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrahman, Ranupandojo, & Suad Husna. (2000). *Manajemen Personalia*. Jogjakarta: Edisi Keempat, BPFE UGM.
- Hinze, J. (2006). *Construction Safety, second ed*. Prentice Hall: New Jersey.
- Husni L. (2005). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Ibrahim J, K., & Ismi, D. (n.d.). *Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja PT Biratex Industri Semarang*.
- International Labour Organization. (2013). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja Di*. Jakarta: ILO Cataloguing in Publication Data.
- Lina. (2016). Jurnal Akuntansi. *Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening*, 214-224.
- Mangkunegara, A. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis , R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mathis, Robert, & Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba 4.

- Modjo, R. (2007). *Manfaat Penerapan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Ikatan Ahli Kesehatan Masyarakat Indonesia.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mondy, W., & Noe, R. M. (1996). *Human Resource Management*. Texas Prentice Hall.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 2 Pengantar*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- OHSAS 18001. (2007, Maret 2009). Pengertian (K3) Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- Republik Indonesia. (1996). *Peraturan Menteri tenaga kerja No. 5 Tahun 1996*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2012). *Peraturan pemerintah No. 50 tahun 2012 Sistem*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Rijuna Dewi. (2006). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas.
- Rika Ampuh Hadiguna. (2009). *Manajemen Pabrik: Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, V., & Sagaja, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Dari Teori ke Praktek (ed. 2)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenhallindo.
- Robian, M. (2007, September 29). Modul Promosi Kesehatan dan Keselamatan Kerja.
- Silalahi, B. N., & Rumondang B, S. (1995). *Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja*,. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Suardi, R. (2005). *Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja Panduan Penerapan Berdasarkan OHSAS 18001 & Permenaker 05/1996*. Jakarta: PPM.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur. (1996). *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT. Toko.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.